

Verbind en informeer medewerkers effectief

In 5 simpele stappen.



Inleiding

Welkom bij deze whitepaper

Waarin wij jou door vijf eenvoudige stappen leiden om je medewerkers effectief te verbinden en te informeren. Of je nu een kleine onderneming of een middelgroot bedrijf hebt, deze whitepaper biedt praktische tips en strategieën om je interne communicatie en samenwerking te verbeteren.

Wist je dat?

“60% van de werknemers langer bij een bedrijf blijft waar ze zich verbonden voelen.”

Wat je kunt verwachten in deze whitepaper?

Het belang van verbinding	3
Stap 1: Doelen stellen – de slimme weg naar je succes	4
Stap 2: Bouw aan je bedrijfscultuur	5
Stap 3: Boost jouw tools naar het volgende niveau	7
Stap 4: Luisteren en vragen om input	8
Stap 5: Eigenaarschap creëren en informatie delen	9
Over Bundeling	10

Het belang van verbinding

‘Effectieve verbinding is de zuurstof die het hart van het MKB doet kloppen.’

De verbinding tussen medewerkers is van groot belang voor MKB-bedrijven. Het verbetert de communicatie, verhoogt de productiviteit en stimuleert innovatie. Moderne communicatietools vergroten de betrokkenheid en maken informatie toegankelijker voor medewerkers.

Wist je dat?

52,5% van de MKB-bedrijven beschouwt het aantrekken en behouden van personeel als de grootste uitdaging.

Interne verbinding

Een sterke interne verbinding verhoogt de medewerkerstevredenheid en loyaliteit, wat essentieel is in een krappe arbeidsmarkt. Bovendien helpt effectieve samenwerking bedrijven om sneller in te spelen op veranderingen en onzekerheden. Door medewerkers optimaal te benutten, kunnen ondernemers kansen aannemen en blijven groeien.

Belangrijke feitjes over bedrijven:

52%

Heeft moeite met klantloyaliteit.

45%

Beschouwt procesverbetering als topprioriteit.

76%

Van de groeiende bedrijven hecht waarde aan samenwerking.

84%

Ervaart omzetgroei door AI.

Maar hoe?

Door efficiëntie en verbinding in deze paar stappen! Lees ze hieronder!



Stap 1: Doelen stellen – de slimme weg naar je succes

"Met SMART-doelen zet je dromen om in werkelijkheid."

Duidelijke doelen versterken betrokkenheid en effectiviteit. SMART-doelen zorgen voor transparantie en focus, waardoor teams productiever werken. Door doelen creëer je een omgeving waarin medewerkers zich verbonden en verantwoordelijk voelen voor de bedrijfsdoelen, wat resulteert in een sterkere teamgeest en betere prestaties.

De vier voordelen van specifieke doelen bepalen:

Duidelijke communicatie:
Betere samenwerking

Gerichte actie:
Houdt focus op prioriteiten.

Verantwoording:
Verhoogt verantwoordelijkheid.

Motivatietooster:
Stimuleert succes.

Stap 2: Bouw aan je bedrijfscultuur

"Een sterke bedrijfscultuur is niet zomaar een extra, het is de basis voor duurzame groei."

De kracht van een sterke bedrijfscultuur

17%

Productiviteitsgroei door een sterke bedrijfscultuur.

41%

Lager ziekteverzuim door een betere cultuur.

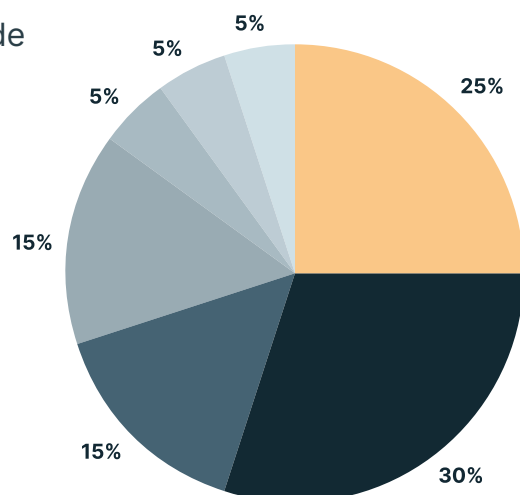
35%

Van de medewerkers wil geen baan bij een organisatie met een niet-passende cultuur.

Maar hoe bouw je zo'n cultuur op, of geef je een bestaande cultuur een make-over? Een sterke bedrijfscultuur is een belangrijke motor voor hogere productiviteit, lagere ziekteverzuim en een langere werknemersbinding. Werknemers voelen zich gewaardeerd, dit motiveert en betreft hen bij de organisatie.

Talent

Daarnaast is een duidelijke cultuur een efficiënt middel om talent aan te trekken: in een krappe arbeidsmarkt is je cultuur je geheime wapen om de beste mensen aan te trekken én te behouden.



- 25% Bedrijfscultuur
- 30% Salaris
- 5% Locatie
- 15% Groeimogelijkheden
- 5% Reputaties
- 15% Werk-privébalans
- 5% Collega's

Zo bouw je een sterke bedrijfscultuur in 3 stappen:

Luister en leer

Onderzoek je huidige cultuur via enquêtes en gesprekken met medewerkers. Hun inzichten vormen de basis voor verbetering.

Zet welzijn op #1

Voorkom burn-out en stimuleer werkgeluk door een gezonde werk-privébalans en de juiste voorzieningen.

Leef je waarden & vier successen

Laat je kernwaarden terugkomen in onboarding, meetings en dagelijkse interacties. Beloon medewerkers die de cultuur versterken!



Stap 3: Boost jouw tools naar het volgende niveau

Het kiezen en implementeren van de juiste tools is cruciaal om de communicatie en samenwerking binnen je organisatie te optimaliseren.

Alle tools up-to-date?

Met de verschuiving naar hybride en remote werken is het belangrijker dan ooit om technologieën te integreren. Voer regelmatig een evaluatie uit van je huidige tools om te bepalen of ze nog effectief zijn en volledig benut worden.

Zo pak je het slim aan:

01

Voorkom Dubbelwerk:

Elimineer overbodige tools en focus op waardevolle oplossingen.

02

Betrek je team:

Verzamel feedback over gebruikservaringen.

03

Centraliseer communicatie:

Verbind je tools met een alles-in-één platform.

04

Toekomstbestendig en flexibel:

Kies schaalbare en flexibele oplossingen.

"Goede evaluatie, implementatie en ondersteuning van tools versterken communicatie, verhogen productiviteit en bevorderen teamverbondenheid."

- ✓ **Maatwerk met plug-ins**
- ✓ **Trainingen bij elke nieuwe tool voor het hele team**
- ✓ **Automatisering versnelt processen en bespaart tijd**
- ✓ **Directe ondersteuning om de efficiëntie te waarborgen**

Stap 4: Luisteren en vragen om input

Stephen R. Covey

“Het grootste communicatieprobleem is dat we niet luisteren om te begrijpen; we luisteren om te antwoorden.” - Stephen R. Covey

Luisteren en het vragen om input bevorderen betrokkenheid en innovatie. Slechts 13% van de medewerkers voelt zich echt gehoord, wat een negatieve invloed heeft op motivatie en prestaties. Actief luisteren en het vragen om input creëren een cultuur van openheid en vertrouwen, wat organisaties helpt om te innoveren en te groeien.



Waarom luisteren effectief is:

- ✓ Verhoogt betrokkenheid en werkplezier.
- ✓ Leidt tot betere besluitvorming.
- ✓ Toont waardering voor de expertise van medewerkers
- ✓ Vermindert personeelsverloop met 14,9%.



Tips voor effectieve communicatie:

Gebruik technologie: verzamel feedback met de juiste tools.

Creëer feedback cirkels: Stel vaste momenten in voor input van medewerkers.

Train leidinggevenden in actieve luistervaardigheden.

Geef erkenning: Bedank medewerkers voor feedback, ongeacht de uitkomst.

Stap 5: Eigenaarschap creëren en informatie delen

In een tijdperk waarin medewerkers steeds meer autonomie en betrokkenheid verwachten, is het creëren van een gevoel van eigenaarschap binnen je organisatie cruciaal. Eigenaarschap groeit wanneer medewerkers direct toegang hebben tot de juiste informatie, wat transparantie bevordert, besluitvorming versterkt en de betrokkenheid bij de organisatie vergroot.

Maar waarom is dit zo belangrijk?

Eigenaarschap, gaat verder dan alleen het uitvoeren van taken. Het betekent dat medewerkers zich persoonlijk verantwoordelijk voelen voor de uitkomsten van hun werk.

Dit resulteert in:

Proactief gedrag en meer initiatief

Grotere betrokkenheid bij de bedrijfsdoelen

Medewerkers die geneigd zijn om problemen zelf op te lossen

Meedenken over verbeteringen

Fungeren als ambassadeurs van de organisatie

Wist je dat?

Bedrijven waar medewerkers eigenaarschap ervaren, 21% winstgevender zijn dan hun concurrenten. Dit benadrukt de sterke relatie tussen eigenaarschap en bedrijfsresultaten.



Over Bundeling

Bundeling brengt mensen en teams samen via één app voor elke organisatie, voor betere, snellere en slimmere samenwerkingen.

Een effectieve manier om eigenaarschap te stimuleren, is door technologieën te gebruiken die het delen van informatie vergemakkelijken. Bundeling biedt een alles-in-één oplossing voor organisaties die hun interne communicatie willen verbeteren.

Connect smarter

Eigenaarschap en betrokkenheid binnen je organisatie creëren begint met het geven van verantwoordelijkheid en het delen van de juiste informatie. Met Bundeling wordt dit proces eenvoudiger en effectiever.

Alles op één plek – Direct toegang tot nieuws, documenten en roosters in een overzicht.

Slimmere samenwerking – Naadloze communicatie en integratie met bestaande systemen.

Hogere betrokkenheid – Medewerkers blijven geïnformeerd en voelen zich verbonden.

Altijd en overal toegang – Via mobiel en desktop, gebruiksvriendelijk en efficiënt.

Wil je ontdekken hoe Bundeling je organisatie kan versterken?

Bezoek onze [website](#) of vraag een [gratis demo](#) aan!

